

L'EMPLOI SALARIE TOURISTIQUE DE REFERENCE

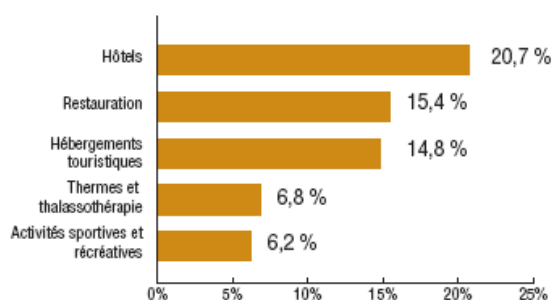
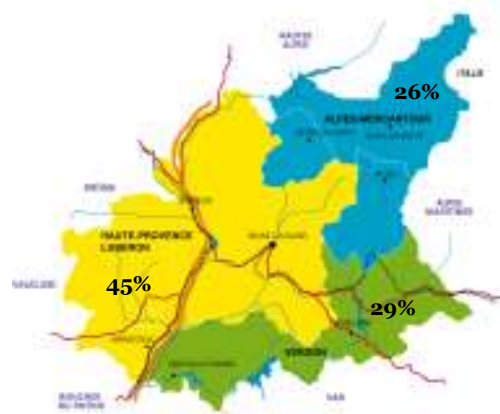
Le tourisme génère des emplois dans de nombreuses activités. Certains emplois dépendent directement (consommation de biens et de services) et d'autres indirectement (construction d'hôtels, commerces, par exemple) de la fréquentation touristique. Ces emplois peuvent être salariés ou non salariés. **Seuls sont pris en compte dans la présente méthode, les emplois directs salariés.** La part de l'emploi non salarié, dans les activités caractéristiques du tourisme, est estimée à 22% en moyenne sur PACA (source : CRT PACA).

- En moyenne, **10% des emplois salariés, dans les Alpes de Haute-Provence, sont directement liés à la fréquentation touristique** (contre 7% à l'échelle régionale et 4% au niveau national).
- A l'échelle infra-départementale, **1 employé salarié sur 3 dans les Alpes-Mercantour et le Verdon est directement lié au tourisme.**

PART DE L'EMPLOI TOURISTIQUE DANS L'ENSEMBLE DE L'EMPLOI SALARIE (en %)

Alpes de Haute-Provence	10%
Haute-Provence	5%
Alpes-Mercantour ¹	32%
Verdon	31%
PACA	7%
France	4%

- Avec près de 4 000 emplois salariés touristiques recensés, **le département des Alpes de Haute-Provence concentre près de 4% de l'ensemble des emplois salariés touristiques de PACA.**
- **Les hébergements touristiques et les restaurants concentrent plus de la moitié des emplois salariés touristiques.**
- **Les thermes et les activités de thalassothérapie regroupent près de 7% des emplois salariés touristiques**, du fait de la présence de 2 stations thermales d'envergure sur le territoire bas-alpin : Gréoux-les-Bains et Digne-les-Bains.
- **Près de la moitié des emplois salariés liés au tourisme du département sont localisés en Haute-Provence.**

LES CINQ PRINCIPALES ACTIVITES DE
L'EMPLOI TOURISTIQUE
(en % de l'ensemble de l'emploi salarié touristique)REPARTITION DE L'EMPLOI SALARIE
TOURISTIQUE PAR DESTINATION (en %)

¹ Cet espace, anciennement appelé « Vallées Alpines », regroupe les Vallées de la Blanche et de l'Ubaye ainsi que le Val d'Allos.

L'EMPLOI SAISONNIER TOURISTIQUE A LA LOUPE

→ Le poids des salariés saisonniers liés au tourisme est important, en hiver, sur la zone Alpes-Mercantour, et en été, sur l'ensemble du département.

PORTRAIT DU SAISONNIER D'HIVER DANS LES ALPES-MERCANTOUR

→ Plus de 900 emplois saisonniers d'hiver ont été comptabilisés dans les Alpes-Mercantour au cours de l'hiver 2003/2004, soit 13% de l'ensemble des saisonniers d'hiver des Alpes du Sud.

Une population jeune (52% de saisonniers ont moins de 30 ans) **et masculine** (57% des saisonniers sont des hommes)

Des saisonniers « locaux » puisque plus de 6 saisonniers sur 10 résident dans les Alpes de Haute-Provence

L'hôtellerie et la restauration comme principaux employeurs. 62% des saisonniers d'hiver sont employés dans les hôtels et restaurants.



Des emplois souvent modestes. Sur 10 salariés saisonniers d'hiver, 4 occupent un emploi de service aux particuliers caractéristique du tourisme et 2 un emploi d'ouvrier qualifié

1 emploi salarié sur 5 dans les Alpes-Mercantour est saisonnier

Des emplois saisonniers aux durées variables puisque 24% d'entre eux durent moins d'1 mois, 36% entre 1 et 3 mois et 40% entre 3 et 5 mois

PORTRAIT DU SAISONNIER D'ETE

→ Plus de 900 emplois saisonniers d'été ont été comptabilisés dans les Alpes de Haute-Provence au cours de l'été 2007, soit 4% des saisonniers d'été de Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Une population jeune (près de la moitié des saisonniers ont moins de 26 ans) **composée majoritairement de femmes** (56% des saisonniers d'été sont des femmes)

Des salaires généralement bas comme l'atteste la différence entre le salaire net horaire des saisonniers d'été (7,1 €) par rapport à l'ensemble des postes de références (8 €).



L'hôtellerie et la restauration comme principaux employeurs. 2 saisonniers d'été sur 3 sont employés dans les hôtels et restaurants.

6 emplois saisonniers d'été sur 10 sont à temps complet

L'emploi saisonnier d'été représente près d'1 emploi salarié touristique sur 4

Source : INSEE PACA, CRT, DRTEFP, 2003-2004

Méthodologie :

La méthode utilisée par l'INSEE pour estimer l'emploi salarié touristique utilise les résultats de l'exploitation des DADS (Déclarations Annuelles de Données Sociales). Il s'agit d'un document administratif que doit fournir toute entreprise employant des salariés, en application du code de la Sécurité Sociale et du Code Général des Impôts. Ces DADS couvrent toutes les catégories de salariés, pour tous les établissements et toutes les activités économiques à l'exception de l'agriculture, des services domestiques et des services de l'Etat. Le fichier DADS permet de connaître le niveau de l'emploi salarié par activité pour chaque jour de l'année.

Pour sélectionner les emplois liés à la fréquentation touristique, qu'il s'agisse des emplois saisonniers ou des emplois de référence, l'INSEE tient compte du caractère plus ou moins touristique de l'activité et du niveau d'équipement touristique des communes.

Contact :

Agence de Développement Touristique
Service Etudes Ingénierie et Développement
Observatoire du tourisme
Immeuble François Mitterrand - B.P. 170
04005 DIGNE LES BAINS CEDEX

Tél : 04 92 31 82 14 - Fax : 04 92 32 24 94
E-mail : observation@alpes-haute-provence.com
www.alpes-haute-provence.com

Décembre 2007

Emplois de référence et saisonniers

L'EMPLOI SALARIE TOURISTIQUE DANS LES ALPES DE HAUTE-PROVENCE